

Unstimmigkeiten oder alles korrekt?



Betrachten Sie die Bezahlung aus einer neuen Perspektive.

In diesen schwierigen Zeiten kann es sich kein Unternehmen leisten, Chancen auf einen Wettbewerbsvorteil zu ignorieren.

Aber Sie haben doch bereits die grundlegenden Initiativen für die digitale Transformation identifiziert und umgesetzt und schweren Herzens die weniger dringenden Projekte aus Zeit- und Kostengründen auf Eis gelegt.

↓ Welche Möglichkeiten gibt es denn noch?



Always Designing for People®

Die Bezahlung ist so alltäglich, dass sie übersehen wird.



50–60 %

Im Durchschnitt machen Bezahlungen 50–60 % der Geschäftsausgaben eines Fortune-500-Unternehmens aus¹.

Das war in der jüngsten Krise eine Schwachstelle von vielen Unternehmen, und nur durch die außerordentlichen Anstrengungen von Entgeltabrechnungsteams auf lokaler und globaler Ebene konnte die Situation gerettet werden.

Es ist Zeit, die Bezahlung aus einer neuen Perspektive zu betrachten

Lösen Sie Probleme, die in besseren Zeiten übersehen wurden, schöpfen Sie Ihr Entgeltabrechnungspotenzial aus, optimieren Sie Ihre Kosten, verbessern Sie die Transparenz und steigern Sie die Agilität. Eine Optimierung der Entgeltabrechnung wirkt sich positiv auf die HR- und Finanzabteilungen aus – und auf Ihren Unternehmensgewinn.



Ja, es braucht Einsatzbereitschaft und Engagement. Aber wenn

63 %

der Payroll-Kosten nicht auf den ersten Blick sichtbar sind, dann bietet sich hier großes Optimierungspotenzial.



modernisierte seine globale Entgeltabrechnung in nur

18 Monaten

Kundenbeispiel anzeigen



erzielte enorme strategische Fortschritte in wenig mehr als

4 Monaten

Kundenbeispiel anzeigen

Die Auswirkungen einer modernisierten Entgeltabrechnung



PHASE EINS Optimierung

Gestalten Sie die Entgeltabrechnung straffer und berechenbarer, um signifikante Kosteneinsparungen zu erzielen



PHASE ZWEI Transparenz

Entwickeln Sie fundierte Finanz- und HCM-Verfahren, um nützliche Erkenntnisse zu gewinnen



PHASE DREI Agilität

Nutzen Sie agile Systeme, um Zahlungen nahtlos auszuführen und sich an Geschäftsklima und Vorschriften anzupassen



➤ Erzielung signifikanter Kosteneinsparungen

➤ Gewinnung nützlicher Erkenntnisse

➤ Anpassung an Geschäftsklima und Vorschriften

Vorteile der Modernisierung für den Finanzbereich



- Komplexität wird langfristig eliminiert
- Prozesse werden vereinfacht und modernisiert
- Teamproduktivität wird gesteigert

- Völlig transparente Ausgaben
- Strategisches Cash-Management
- Präzise Modellierung, Prognosen und Berichte

- Flexibilität des Kerngeschäfts
- Problemlose lokale Compliance, reduziertes globales Risiko
- Zahlungskontinuität für die ganze Belegschaft

Vorteile der Modernisierung für den HR-Bereich



- Optimierte Teamprozesse
- Höhere Mitarbeiterzufriedenheit und weniger HR-Anfragen
- Mühelose Compliance

- Integration globaler Entgeltabrechnungsdaten in HR-Systeme
- Erweiterte HR-Berichte und -Analysen
- Präzise Planung von Zusatzleistungen und Chancengleichheit

- Unterschiedliche Zahlungsstrukturen nach Rolle und Gebiet
- Innovative Talentgewinnung und -bindung
- Vereinfachtes On- und Offboarding von Mitarbeitern



Nur **37 %** der Entgeltabrechnungskosten sind sichtbar.



78 % der Arbeitgeber sind der Ansicht, dass Unternehmen ihre Zahlungswege anpassen müssen, um für Talente attraktiv zu bleiben².



COVID-19 hat in nur **30 Tagen** zu einer **Vervierfachung** von neuen Vorschriften geführt, die Entgeltabrechnungen auf der ganzen Welt betreffen³.

*Anzahl neuer Vorschriften im April 2020 im Vergleich zu April 2019.



75 %

Es überrascht nicht, dass 75 % der Befragten in einer von der Economist Intelligence Unit durchgeführten Umfrage angegeben haben, dass gesetzliche Anforderungen für die Einstellung, Bezahlung und Verwaltung von Mitarbeitern international komplexer werden³.

Zurückhaltung oder Anerkennung?

Laut der 2019 EY Global Payroll Survey bewerten nur **26 % der Unternehmen** das Preis-Leistungs-Verhältnis ihres derzeitigen HR-Dienstleisters als gut oder sehr gut⁴.

Wir verstehen, dass Sie in diesem unsicheren Geschäftsklima Gewissheit brauchen, um die richtigen Entscheidungen treffen zu können.



810.000

ADP-Kunden haben die führenden Entgeltabrechnungsexperten mit der Modernisierung und Unterstützung ihrer Entgeltabrechnungsverfahren beauftragt.

Wir unterstützen Sie bei jedem Schritt, und zwar mit kompetentem Support in über



140 Ländern

und den umfassendsten Dienstleistungskapazitäten – sowohl global als auch lokal.



45 Support-Zentren



Sowie mit mehr als

3000

Spezialisten für lokale und globale Compliance. So wissen unsere Kunden, dass sie in sicheren Händen sind – und das seit über 70 Jahren.

Betrachten Sie die Bezahlung aus einer neuen Perspektive.

Lesen Sie das E-Book zu HR und Finanzen →

Lesen Sie das E-Book zur Entgeltabrechnung →

Besuchen Sie www.de-adp.com oder rufen Sie die Nummer 0800 2 37 37 33 an.

Quellen:

- 1 2017 <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/us/Documents/human-capital/us-cons-workforce-costs-are-hiding-with-laborwise.pdf> Deloitte analysis
- 2 ADP Whitepaper 2019 „Future of Pay - Wie möchten Ihre Mitarbeiter bezahlt werden?“
- 3 Globale Umfrage im Jahr 2020 der Economist Intelligence Unit unter 1000 HR-Führungskräften, die in einem gemeinsamen ADP-Webinar „Internationales Wachstum: Was bleibt im toten Winkel verborgen?“ vorgestellt wurde
- 4 2019 EY Global Payroll Survey Report



Always Designing for People®