

Gutes ist passiert



Kurz gefasst: die Geschichte der Entgeltabrechnung.

Wussten Sie, dass es Entgeltabrechnungen schon seit mehr als 5.000 Jahren gibt? Zwar haben sich die Zahlungsmethoden im Lauf der Zeit geändert, viele der Grundsätze gelten aber nach wie vor.

Schauen wir uns also die Geschichte der Entgeltabrechnung an.

3.300 v. Chr.: Mesopotamien

Der Bier-Barren

Die weltweit älteste Gehaltsabrechnung – eine Tafel mit eingravierter **Keilschrift**, die die Zahlung der Obrigkeit an ihre Arbeiter in Bier abbildet.

73 n. Chr.: Masada

Austausch?

Die Gehaltsabrechnungen des Hilfssoldaten Gaius Messisus zeigen, dass der Großteil seines Salärs direkt wieder an die Armee geflossen ist, als Bezahlung für seine Verpflegung, Kleidung und Rüstung.

800 n. Chr.: Westeuropa

Der Durchbruch des Silbergroschens

Karl der Große führte ein Währungssystem auf Grundlage des Silbergroschens ein, das vom 9. Jahrhundert bis Mitte des 13. Jahrhunderts vorherrschend war. Dieses System blieb bis 1971, also bis zur Einführung des Dezimalsystems, der Standard für europäische Währungen.

1760: die Industrielle Revolution

Umsatzaufzeichnungen

Die Entstehung der Massenbeschäftigung und -produktion während der industriellen Revolution machte es erstmals erforderlich, dass über Angestellte und ihre Bezahlung exakt Buch geführt wurde.

Der Tauschhandel kam im frühen Mittelalter auf. Waren wurden ausgetauscht für viele unterschiedliche Erzeugnisse. Dabei wurde Waren und Dienstleistungen ein geschätzter Wert zugewiesen.

18. Jahrhundert: England

Unternehmensmünzen

Englands sogenanntes „Trucksystem“ ermöglichte es Fabriken und Großgrundbesitzern, ihre Arbeiter in Form von Lebensmitteln oder Kleidung aus den Geschäften ihrer Fabriken zu bezahlen. Im späten 18. Jahrhundert hatten viele Arbeitgeber Wertmarken etabliert.

1870er Jahre: Europa →

Die große Wirtschaftskrise

In den 1870er Jahren war ganz Europa von einer großen Wirtschaftskrise betroffen, die der Bevölkerung große Entbehrungen abverlangte und zu großer Frustration führte. Infolge entwickelten sich in den 1890er Jahren in Westeuropa großflächig Gewerkschaften.

1900er Jahre: USA

Sklave des Scrips

Scrip war eine privat ausgegebene Währung mit Ursprung im Trucksystem. In der Regel handelte es sich dabei um eine Form von Werkmarken aus Metall, die ausschließlich in Geschäften des Unternehmens eingelöst werden konnten. Das Scrip-System war im frühen 20. Jahrhundert in amerikanischen Kohlestädten etabliert. Bergleute konnten damit beim Arbeitgeber „Scrip ziehen“, also einen Kredit für zukünftige Löhne erhalten.

1925: Deutschland

Einführung der Lohnsteuerkarte

Um Arbeitgebern alle Daten zur Berechnung der reformierten Lohnsteuer bereitzustellen, wurde im Jahr 1925 in Deutschland erstmals die Lohnsteuerkarte eingeführt. Fortan mussten Arbeitnehmer zu Beginn eines jeden Kalenderjahres und beim Eintritt in ein neues Arbeitsverhältnis diese Lohnsteuerkarte vorlegen. Das System der Lohnsteuerkarte in Papierform wurde in Deutschland erst 2010 abgeschafft.

1949: USA

Die Geburtsstunde von ADP

Henry Taub gründete 1949 das Unternehmen Automatic Payrolls, Inc in Paterson im Bundesstaat New Jersey.

1950er Jahre

Lyons Electronic Office führt die Transformation der Entgeltabrechnung an

Infolge von Änderungen der Gesetzgebung zu Entgeltabrechnung wurde eine genaue und effiziente Verwaltung der Entgeltabrechnung unerlässlich. Das erste computergestützte System zur Entgeltabrechnung wurde mit der Entwicklung von LEO (Lyons Electronic Office) eingeführt, ein System, in dem Entgeltabrechnungsdaten gespeichert und gesichert werden konnten.

1961

ADP geht an die Börse

1961 änderte das Unternehmen seinen Namen in Automatic Data Processing, Inc. Zum Zeitpunkt des Börsengangs zählte ADP 300 Kunden, 125 Mitarbeiter und einen Umsatz von etwa 400.000 USD.

1990: Deutschland

Wiedervereinigung

Mit der Wiedervereinigung von Ost- und Westdeutschland wechseln 8,55 Millionen Berufstätige von der sozialistischen Planwirtschaft in das Modell der sozialen Marktwirtschaft der Bundesrepublik. Die gesetzlichen Vorgaben für die Entgeltabrechnung müssen innerhalb kürzester Zeit für die Arbeitnehmer in den neuen Bundesländern übernommen werden.

2019

Regulatorische Komplexität

Allein 2019 erfolgten 56.624 Gesetzesänderungen weltweit.

2021

ADP ist führender Anbieter im Entgeltabrechnungsmarkt

ADP ist weiterhin führender innovativer Anbieter im HR- und Entgeltabrechnungsbereich – die Vergütung von mehr als 38 Millionen Angestellten weltweit erfolgt über Systeme von ADP.

Heutzutage setzen 75 % der Fortune 500-Konzerne bei der Verarbeitung ihrer Entgeltabrechnung auf ADP.

Basieren Ihre HR-Daten auf Daten der Entgeltabrechnung?

Unternehmen mit Angestellten benötigen heute ein zuverlässiges System für die Entgeltabrechnung, um rechtliche Vorschriften zu erfüllen und zeitgerecht korrekte Zahlungen zu leisten.

Um fortlaufend vollumfängliche Compliance zu gewährleisten, müssen die HR-Daten von Unternehmen fehlerfrei sein. Komplizierte manuelle Prozesse, die aufgrund von menschlicher Interaktion fehleranfällig sind, und veraltete Systeme zur Mitarbeiterdatenverwaltung, die keine ausreichende Transparenz bieten, gehen zulasten der Korrektheit von Mitarbeiterdaten.

Wenn Daten in Unternehmen Fehler enthalten, riskieren sie hohe Bußgelder, eine Rufschädigung und eine schlechte Beziehung zu ihren Angestellten.

Die gute Nachricht ist: Solche Kosten lassen sich vermeiden.

ADP iHCM bringt die Entgeltabrechnung und HR zusammen.

ADP iHCM ist eine cloudbasierte Plattform, die die Entgeltabrechnung und das HR-Management in einer skalierbaren, konformen Lösung vereinfacht. Von jedem Gerät aus zugänglich. Einfach zu implementieren und kosteneffizient: Jetzt gibt es ein einziges System, mit dem Ihr Unternehmen die Entgeltabrechnung, die Zeiterfassung für die Mitarbeiter, Schulungen, Talente und das Recruitment verwalten kann.

So helfen wir Ihnen dabei, compliant zu bleiben. Lassen Sie uns darüber sprechen! →

Rufen Sie de.adp.com auf oder rufen Sie uns an unter 0800 2 37 37 33.

