



Leiden Ihre HR-Prozesse unter verschleppter Fragmentitis?

Effiziente Prozesse sind das Rückgrat moderner mittelständischer Unternehmen, doch die Realität sieht oft anders aus. Besonders im HR-Bereich kämpfen viele mit fragmentierten Systemen, die ein Gefühl konstanter Überhitzung auslösen.

KRA NK MEL DUNG



Erhöhte Temperatur im Geschäftsalltag

In vielen mittelständischen Unternehmen kämpft die HR-Abteilung mit den Symptomen einer „Fragmentitis“: Mehrfache Dateneingaben, manuelle Prozesse und der Druck, verschiedene Systeme für Zeitwirtschaft, Gehaltsabrechnung und Personalverwaltung gleichzeitig zu bedienen, lähmen den Arbeitsfluss. Diese Zersplitterung führt zu Ineffizienz, steigenden Kosten und wachsendem Stress bei den Mitarbeitenden.

Obwohl Best-of-Breed-Ansätze im Enterprise-Umfeld als klarer Favorit gelten, zeigt sich im Mittelstand, dass diese Strategie immer häufiger an ihre Grenzen stößt. Die Pflege und Synchronisierung vieler getrennter Systeme frisst wertvolle Ressourcen und erhöht das Risiko von Fehlern. Die Fragmentierung der HR-Prozesse belastet das ganze Unternehmen – und der Heilungsprozess erfordert eine grundlegende Therapie.

Wir analysieren die häufigsten Probleme, die diese „Fragmentitis“ verursacht, und geben Ihnen praktische Ansätze, um Ihre HR-Prozesse wieder auf Kurs zu bringen.

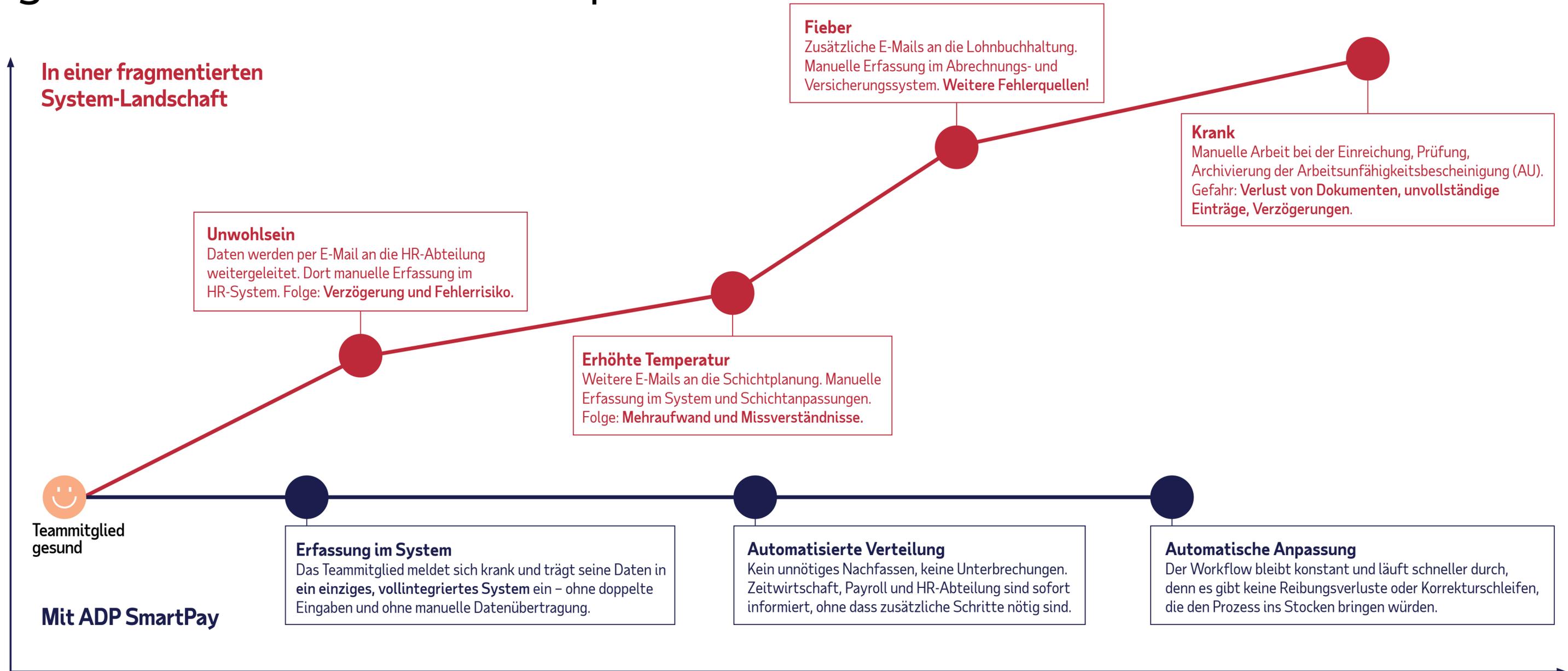


Folgende Aufgaben können Symptome von akuter Fragmentitis aufweisen

- Bewerbermanagement
- Onboarding neuer Teammitglieder
- Krankmeldungen
- Urlaubsanträge
- Feedbackgespräche
- Personalaktenpflege
- Austrittsprozess
- Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Bonuszahlungen
- Lohnpfändungen
- Spesenabrechnungen
- Überstundenvergütung
- Arbeitszeiterfassung
- Schichtplanung
- Überstundenmanagement
- Abwesenheitsverwaltung
- Fehlzeitenanalyse



Beispiel Krankmeldung: Fragmentierte Systeme führen auch in der Organisation zu erhöhter Temperatur.





Die Therapie: Zusammenbringen, was zusammengehört

Ähnlich wie Ärzte bei Fieber auf die richtige Kombination aus Medikamenten, Flüssigkeitszufuhr und körperlicher Schonung setzen, kann eine integrierte HR-Software die Effizienz deutlich steigern. Sie bringt alle Aspekte der Personalverwaltung – von der Gehaltsabrechnung über die Zeitwirtschaft bis zum Talentmanagement – auf eine Plattform. So wie der Körper schneller heilt, wenn die Therapie greift, so harmonisieren sich Prozesse im Unternehmen, wenn HR-Lösungen zusammenarbeiten.

Eine gut abgestimmte HR-Software wie ADP SmartPay minimiert den administrativen Aufwand und schafft Transparenz. Für mittelständische Unternehmen bedeutet dies eine Vereinfachung der IT-Infrastruktur und eine Reduktion von Betriebskosten. Mitarbeitende können ihre

Daten einsehen, Arbeitszeiten prüfen oder Urlaubsanträge einfach selbst verwalten. Die direkte Kommunikation mit Vorgesetzten stärkt das Vertrauen und verbessert die Arbeitsatmosphäre.

Eine flexible, anpassbare Plattform, die alle HR-Funktionen bündelt, ist die beste Prävention gegen ineffiziente Prozesse und steigende Kosten. Die richtige „Therapie“ für Unternehmen liegt in der Integration – dem Zusammenführen aller relevanten HR-Prozesse. Dies schafft langfristige Verbesserungen und stärkt die Zufriedenheit sowohl der Mitarbeitenden als auch des Managements.





Die richtige Vorsorge: Ein starkes Tool braucht starke Services

Gute Vorsorge bedeutet, Risiken frühzeitig zu minimieren – und genau das gilt auch für die HR-Prozesse in mittelständischen Unternehmen. ADP SmartPay ist nicht nur eine vollintegrierte Software-Lösung, sondern ein Rundum-Sorglos-Paket. Erst in Kombination mit den maßgeschneiderten Managed Services wird die Plattform zur umfassenden Lösung, die den gesamten HR-Bereich nahtlos unterstützt und echte Entlastung schafft. Analog zu einer präventiven Behandlung, die den Organismus stärkt und Risiken vorbeugt, sorgt ADP dafür, dass Ihre HR-Prozesse ohne zusätzlichen Ballast reibungslos funktionieren.

Für den Mittelstand, der oft mit begrenzten personellen und finanziellen Ressourcen arbeitet, sind diese Services ein echter Gamechanger. ADP SmartPay ist nicht nur flexibel und skalierbar, sondern wird durch die Managed Services von ADP so ergänzt, dass Unternehmen genau die Unterstützung erhalten, die sie brauchen – vom technischen Outsourcing bis hin zu vollständig gemanagten Services. ADP kann zum Beispiel automatisierte Prozesse überwachen und steuern, die Software an die spezifischen Anforderungen des Unternehmens anpassen, die komplette Gehaltsabrechnung erledigen oder die Reisekostenabrechnung als Managed Service übernehmen.

Erst durch diese Kombination aus Technologie und Services wird ADP SmartPay zu der ganzheitlichen Lösung, die den Mittelstand fit für die Zukunft macht. Anstatt wertvolle Zeit in die Pflege und Synchronisation isolierter Systeme, zeitraubende Trainings oder die mühsame Einarbeitung neuer Teammitglieder in veraltete, komplexe Systeme zu investieren, können Unternehmen sich voll und ganz auf ihre strategischen Ziele konzentrieren. Gerade in Zeiten von Wachstum oder internationaler Expansion bleibt ADP SmartPay flexibel und anpassungsfähig – ohne aufwendige Systemwechsel oder zusätzliche Belastungen.

Mit ADP SmartPay und den zugehörigen Services senken Sie Ihre Verwaltungskosten, vereinfachen die IT-Infrastruktur und machen Ihre HR-Prozesse effizienter. Nur so kann die Digitalisierung Ihrer HR-Abteilung wirklich zur Chance werden – indem sie nicht nur die Technologie, sondern auch die passende Unterstützung für Ihre spezifischen Bedürfnisse bietet.

RISIKOFAKTOREN erkennen

Darauf sollten Sie achten: Frühwarnzeichen für steigende HR-Belastungen

-  **Ihr administrativer Aufwand wächst**
Mehrfache Dateneingaben und isolierte Systeme führen zu ineffizienten Prozessen und einer hohen Fehleranfälligkeit in der HR-Abteilung.
-  **Ihr HR-System gerät ins Stocken**
Manuelle Prozesse und fehlende Integration verursachen Verzögerungen, besonders bei Routineaufgaben wie Krankmeldungen oder der Gehaltsabrechnung.
-  **Ihr Wachstum wird gebremst**
Die Skalierbarkeit Ihrer HR-Prozesse ist eingeschränkt, sodass Sie bei Expansion oder Internationalisierung auf ineffiziente Systemwechsel angewiesen sind.
-  **Ihre Mitarbeitenden sind unzufrieden**
Komplexe und langsame HR-Prozesse belasten die Belegschaft und führen zu Frustration und sinkender Zufriedenheit.
-  **Ihre IT-Infrastruktur wird überlastet**
Die Pflege und Synchronisierung mehrerer HR-Tools bindet wertvolle Ressourcen und führt zu unnötigen Kosten und Komplexität.

Frühzeitig REAGIEREN

Eine integrierte HR-Software wirkt wie das passende Heilmittel gegen die steigenden Belastungen. Sie reduziert den administrativen Aufwand, verbessert die Effizienz und sorgt für eine reibungslose Zusammenarbeit aller HR-Prozesse.

ADP bringt den Mittelstand und Top-HR-Prozesse zusammen

Die Wahl des richtigen HR-Partners ist entscheidend, wenn es um das Gestalten effizienter und zukunftssicherer Prozesse geht. ADP, ein globales Unternehmen mit über 75 Jahren Erfahrung im HR-Bereich, hat sich über Jahrzehnte hinweg als verlässlicher Partner für Unternehmen aller Größen etabliert. Seit fast drei Jahrzehnten unterstützen wir den deutschen Mittelstand mit Innovationen, die wirklich zählen. Wir verstehen die Herausforderungen, weil wir selbst ein mittelständisches Unternehmen sind – und bringen mit ADP SmartPay die besten HR-Prozesse dorthin, wo sie gebraucht werden.

Auch für Unternehmen, die wachsen oder international expandieren wollen, erweist sich ADP als idealer Partner. Als globaler Anbieter bietet ADP nicht nur die Skalierbarkeit, die für internationale Expansion erforderlich ist, sondern auch die notwendige Anpassungsfähigkeit, um lokale Anforderungen problemlos zu erfüllen. Die ADP SmartPay-Plattform passt sich flexibel den wachsenden Bedürfnissen an, ermöglicht es, neue Märkte zu erschließen oder die Belegschaft zu vergrößern – ohne aufwendige Systemwechsel. Dadurch bleiben Unternehmen wettbewerbsfähig und können sich auf ihre strategischen Ziele konzentrieren, während ihre HR-Prozesse zuverlässig und reibungslos im Hintergrund ablaufen.



Ihr Rezept für gesunde HR-Prozesse

Wenn Ihre HR-Systeme aus dem Gleichgewicht geraten, ist es Zeit, die richtigen Schritte einzuleiten. Lassen Sie uns gemeinsam die passenden Maßnahmen finden, um Ihre Prozesse wieder in Balance zu bringen. Nehmen Sie Kontakt mit uns auf und erfahren Sie, wie ADP SmartPay Ihre HR-Prozesse effizienter und widerstandsfähiger macht.

www.de.adp.com



Always Designing
for People®