




ADP® unterstützt Atos bei der digitalen Transformation

Während der Begriff „digitale Transformation“ weitläufig und vage erscheinen kann, liegt der Fokus von Atos auf den konkreten Details, wie Unternehmen und Regierungen auf innovative und effiziente IT-Lösungen zugreifen und diese nutzen können – von Cybersicherheit und digitalen Arbeitsplätzen bis hin zu KI und Automatisierung. „Unsere Vision ist eine Welt, in der Technologie, Daten und digitale Transformation den Fortschritt in Unternehmen und der Gesellschaft wirklich vorantreiben“, sagt Javier Villanueva, Head of HR Services and HR Technology bei Atos. „Dies soll in einer Art und Weise geschehen, die eine nachhaltige Zukunft für die Welt und Wirtschaft schafft.“

Ein Spezialgebiet von Atos ist die Dekarbonisierung – ein Prozess, der angesichts des rapiden Klimawandels und der damit verbundenen globalen Bemühungen, die Zielvorgaben zur Emissionsreduzierung zu erreichen, besonders dringlich geworden ist. Atos berät Unternehmen durch sein Netto-null-Transformationskonzept dabei, wie sie die Klimaneutralität erreichen und gleichzeitig innovative digitale Technologien einführen können, um ihre Effektivität zu steigern und die CO2-Emissionen zu kompensieren. „Im Bereich Dekarbonisierung verfügen wir über ein einzigartiges Portfolio, mit dem wir dafür sorgen möchten, dass den kommenden Generationen die heutige Welt erhalten bleibt“, so Villanueva.

Atos wurde 1997 nach der Fusion der beiden französischen Unternehmen Axime und Sligos gegründet und hat seinen Hauptsitz in Frankreich. Das Unternehmen hat seither eine rasante Entwicklung durchlaufen und sich als globaler Spitzenreiter für digitale Transformationen und Lösungen etabliert. Heute verfügt Atos über Niederlassungen in 69 Ländern und beschäftigt 111.000 Mitarbeitende.

Kurzinformationen

-  **Unternehmen:** Atos
-  **Firmensitz:** Bezons, Frankreich
-  **Branche:** Informationstechnologie
-  **Mitarbeitende:** 111.000
-  **Produkt:** ADP GlobalView®

**Weitere Informationen
über Atos finden Sie unter
www.atos.net**


Always Designing
for People®



Angesichts der globalen Größe des Unternehmens erforderte die Entgeltabrechnung für Villanueva bereits viel Fingerspitzengefühl und eine enge Partnerschaft mit ADP. Doch in diesem Jahr ist eine große Transformation des Unternehmens geplant, die auch Auswirkungen auf die Entgeltabrechnung und die HR-Abteilungen haben wird. Die Zusammenarbeit von Villanuevas Team mit ADP erreicht dadurch eine neue Dimension.

Einblicke in die Feinheiten der Entgeltabrechnung

Vor 24 Jahren startete Villanueva bei Atos und war zunächst im Kundendienst tätig. Aber als er zur HR-Abteilung wechselte, erkannte er, dass viele seiner Annahmen über die Funktionsweise der Entgeltabrechnung nicht stimmten.

„Ich war äußerst überrascht, denn in der HR-Abteilung finden viele Abläufe statt, die im restlichen Unternehmen absolut unsichtbar sind“, erklärt er. „Viele, und ich war früher keine Ausnahme, denken vielleicht, dass die Entgeltabrechnung ganz einfach per Mausklick erfolgt und das Geld dann von einem Konto auf eine Reihe verschiedener Bankkonten überwiesen wird. Dabei ist es viel mehr als das.“

Schnell erkannte Villanueva, dass die Einhaltung der sich ändernden Vorschriften in den verschiedenen Ländern ebenso wichtig war wie die kontinuierliche Anpassung der Entgeltabrechnung an die Veränderungen innerhalb des Unternehmens. „Wechselnde IT-Systeme und die Entgeltabrechnung müssen mit der Strategie des Unternehmens verbunden sein und sehr schnell reagieren können, da diese Änderungen sehr kurzfristig erfolgen“, erläutert er. „Die Gründung von neuen juristischen Personen, Änderungen in der Arbeitsgesetzgebung; dies alles erfordert ein sehr agiles Team und einen sehr agilen Partner – und das ist ADP.“

Durch seine Tätigkeit in der HR-Abteilung lernte Villanueva auch sehr schnell, wie ADP und Atos für flexible und verlässliche Lösungen für die Entgeltabrechnung zusammenarbeiten. Besonders schätzte Villanueva jedoch das Niveau der Unterstützung und des persönlichen Service von ADP. „Wir verwenden eine größere Bandbreite an IT-Lösungen von ADP“, so Villanueva. „Aber in der Zusammenarbeit mit ADP sind die Lösungen, die IT und die Systeme, die wir nutzen, nicht der wichtigste Teil, sondern der Service, der unabhängig von der Technologie dahinter steht.“

„Es ist eine Partnerschaft. Viel wichtiger als die Technologie sind meiner Meinung nach die Denkweise und das Verständnis von ADP für unsere Bedürfnisse sowie die Agilität, mit der das Unternehmen auf unsere Anforderungen reagiert.“

Zuverlässiger Partner bei unternehmensweiter Transformation

Atos befindet sich derzeit in einer „entscheidenden“ Phase, so Villanueva. „Wir befinden uns in einem Prozess der vollständigen Umstrukturierung des Unternehmens. Und zugleich implementieren wir ein HR-Transformationsprogramm, bei dem wir nicht nur unsere IT-Infrastruktur in der HR-Abteilung modernisieren, sondern auch die Prozesse optimieren und standardisieren möchten und dies mit einem sehr robusten Change-Management-Prozess steuern.“



Unsere Vision ist eine Welt, in der Technologie, Daten und digitale Transformation den Fortschritt in Unternehmen und der Gesellschaft wirklich vorantreiben, und dies soll in einer Art und Weise geschehen, die eine nachhaltige Zukunft für die Welt und Wirtschaft schafft.“

Javier Villanueva

Head of HR Services and HR Technology bei Atos



Always Designing
for People®



Derartige Umstrukturierungen sind für Villanueva und sein Team nicht neu, auch wenn sie eine spannende Herausforderung darstellen. „Veränderung und Change Management sind bei Atos in der DNA verankert. Jeden Tag, jeden Monat verändern wir uns“, sagt er. „Atos ist durch zahlreiche Akquisitionen gewachsen. Jede Akquisition ist aus Sicht der Entgeltabrechnung und HR-Abteilung äußerst kompliziert und muss präzise durchgeführt und richtig implementiert werden – nur so können die Mitarbeitenden effizient eingegliedert werden.“ Die Partnerschaft mit ADP „bietet uns die nötige Agilität, um diese Akquisitionen auf die richtige Art und Weise durchzuführen.“

Nichtsdestotrotz erfordert eine unternehmensweite Transformation dieser Größenordnung alle verfügbaren Kapazitäten. Damit in diesem Prozess keine Mitarbeiter zu spät oder falsch bezahlt werden, muss die Entgeltabrechnung bereits von Anfang an miteinbezogen werden, erläutert Villanueva: „Gemeinsam mit ADP möchten wir die Unterstützung für die Entgeltabrechnung modernisieren und ihre Prozesse standardisieren.“

Villanueva ist sehr dankbar für die umfassende Hilfe, die sein Team von ADP erhält – denn das jüngste Projekt erfordert viel technisches Know-how und umfasst viele verschiedene Komponenten, die zusammenarbeiten müssen. „Es macht wirklich Freude, bei diesen Umstellungen von Atos mit ADP zusammenzuarbeiten“, so Villanueva. „Wenn wir dem Team von ADP unsere Herausforderungen in Bezug auf Umstrukturierungen oder HR-Transformationsprogramme erklären, erkennt es wirklich schnell, welche Auswirkungen dies auf unsere Services im Bereich der Entgeltabrechnung hat.“

„Und das Team von ADP gibt uns die nötigen Hinweise, wie wir diese Umstellungen intern umsetzen können, da es über das erforderliche Wissen im Bereich der Entgeltabrechnung verfügt und das Unternehmen aus der Zusammenarbeit der letzten 10 Jahre kennt. ADP weiß also genau, was zu tun ist, und wir können es optimal umsetzen.“



Wenn wir dem Team von ADP unsere Herausforderungen in Bezug auf Umstrukturierungen oder HR-Transformationsprogramme erklären, erkennt es wirklich schnell, welche Auswirkungen dies auf unsere Services im Bereich der Entgeltabrechnung hat.“

Javier Villanueva

Head of HR Services and HR Technology bei Atos

