



# Commvault – eine Payroll-Plattform für die globale Belegschaft

Mit Wurzeln, die bis ins Jahr 1988 zurückreichen, und einer Entwicklungsgruppe in den weltberühmten Bell Labs ist Commvault heute weltweit führend bei der Bereitstellung einer erstklassigen Plattform für Cyber-Resilienz.

Commvault vereint Datensicherheit, Datenschutz, Datenintelligenz und -wiederherstellung auf einer Plattform – und das zu den niedrigsten Eigentums Gesamtkosten – und ist damit der Goldstandard für Cyber-Resilienz.

Im Wesentlichen hilft das Unternehmen seinen Kunden, sich von Ransomware und anderen Cyberisiken und -angriffen zu erholen und diese zu bewältigen.

Aktuell beschäftigt Commvault mehr als 3.000 Mitarbeitende in rund 30 Ländern weltweit. Das Unternehmen ist in allen Regionen vertreten, darunter in Amerika, dem Nahen Osten, Afrika und Asien-Pazifik.

## Effizienzsteigerung und Wachstum treiben die Transformation der Entgeltabrechnung voran

„Wir mussten unser Entgeltabrechnungssystem transformieren, weil wir in mehreren Ländern tätig sind und unsere Prozesse unzusammenhängend waren und darüber hinaus manuell erfolgten“, erklärt Lisa Rosenblatt, Director of Accounting bei Commvault.

„Außerdem wurde von uns erwartet, mit weniger Mitteln mehr zu erzielen, um die Unternehmensziele zu erreichen. Dazu mussten wir die Entgeltabrechnung automatisieren, um die Effizienz zu steigern und uns für das künftige Wachstum des Unternehmens zu rüsten.“

„Also haben wir beschlossen, uns auf dem Markt umzusehen und uns zu überlegen, wie eine bessere globale, einheitliche und automatisierte Lösung aussehen könnte.“

## Die Wahl fällt auf eine wahrhaft globale Lösung für die Entgeltabrechnung

Commvault hat bereits mit ADP® gearbeitet und war mit dieser Partnerschaft zufrieden. Zu diesem Zeitpunkt war die Entgeltabrechnung des Unternehmens jedoch weder vereinheitlicht noch automatisiert – vieles musste noch manuell eingegeben werden.

**Lisa Rosenblatt**

Director of Accounting, Commvault

## Kurzinformationen

 **Unternehmen:** Commvault

 **Firmensitz:** Tinton Falls, New Jersey, USA

 **Branche:** Informationstechnologie/ Software

 **Mitarbeitende:** Über 3.000 in 30 Ländern

 **Produkt:** ADP Global Payroll

**Mehr über Commvault erfahren**  
Sie auf [commvault.com](https://www.commvault.com)

  
Always Designing  
for People®

 Commvault®

Rosenblatt erläutert: „Wir haben festgestellt, dass die HR-Dienstleister von ADP in den jeweiligen Ländern sehr erfahren waren. Sie verfügten über das Wissen und die Erfahrung in den Bereichen Gehaltsabrechnung und Compliance, die uns fehlten.“

„So haben wir uns aufgrund unserer Erfolgsbilanz und der positiven Geschäftsbeziehung mit ADP für deren Plattform ADP Global Payroll entschieden. Diese Lösung deckt alle Länder ab, in denen wir tätig sind. Die neue ADP-Lösung würde eine einheitliche, automatisierte und effiziente Entgeltabrechnung ermöglichen, sodass alle Mitarbeitenden in allen Ländern dieselbe Plattform nutzen würden.“

### Der Business Case für ADP Global Payroll

Rosenblatts Team musste einen Business Case für die von ihr vorgeschlagene ADP-Lösung erstellen, um darzulegen, wie sie Commvault helfen würde, seine langfristige strategische Ausrichtung und seine Ziele zu erreichen, indem sie die Automatisierung, Effizienz und Kosteneinsparungen liefert, die das Unternehmen benötigt.

Darüber hinaus musste Rosenblatts Vorschlag aufzeigen, wie die neue Lösung die Lohn- und Gehaltsabrechnung des Unternehmens für künftiges Wachstum positionieren würde.

Rosenblatt fügt hinzu: „Ich würde sagen, dass die neue ADP-Lösung zumindest anfangs mehr für das Lohnbuchhaltungsteam als für unsere Mitarbeitenden von Vorteil war. Unsere Belegschaft hat einfach weiterhin den ausgezeichneten Service erhalten, den sie von uns erwartet.“

„Aber die Probleme, die unser manueller Lohnabrechnungsprozess mit sich brachte, wurden durch die automatisierte Lösung von ADP schnell aus der Welt geschafft. Damit konnte jede Aufgabe viel schneller, einfacher und genauer erledigt werden.“

### Bearbeitungszeit bei der Entgeltabrechnung halbiert

„Natürlich ist eine höhere Wirtschaftlichkeit wichtig“, fährt Rosenblatt fort, „aber dank ADP Global Payroll ist auch unser Lohnbuchhaltungsteam viel zufriedener. Das ist ein zusätzlicher Vorteil der Implementierung.“

„Sicher, es muss nicht länger alles manuell nachverfolgt werden und wir müssen Akten nicht mehr in gedruckter und digitaler Form führen, zum Beispiel. Allerdings kann unser Team dieselbe Menge an Arbeit auch schneller erledigen. Sie haben mir sogar konkret gesagt, dass wir an dem Tag, an dem wir zum ersten Mal alle Gehaltsabrechnungen über die ADP-Lösung übermittelt haben, die Durchlaufzeit um etwa die Hälfte verkürzen konnten.“

„Dadurch mussten sie nicht länger bleiben oder Überstunden machen, um die Gehaltsabrechnung abzuschließen. Darüber waren sie sehr glücklich – und das werden sie auch weiterhin sein, während wir unseren Transformationsprozess fortsetzen.“

### Was steht für Commvault und ADP als Nächstes an?

ADP Global Payroll hat es Commvault ermöglicht, seinen Lohnabrechnungsprozess zu automatisieren und die vom Unternehmen geforderte stärkere Automatisierung, höhere Effizienz sowie Kosten- und Zeitersparnis zu erzielen. Entscheidend ist, dass die Implementierung des Systems auch sicherstellt, dass die Mitarbeitenden des Unternehmens jedes Mal pünktlich und korrekt bezahlt werden.

Rosenblatt fährt fort: „Der nächste Schritt auf unserer Roadmap zur Umgestaltung der Entgeltabrechnung ist die Implementierung von ADP-Produkten für Insights und Analysen. Für ADP und für uns ist dies ein wichtiger Schwerpunkt unserer Zusammenarbeit im kommenden Jahr. Im Wesentlichen wollen wir mehr wertschöpfende Informationen bereitstellen.“

“

An dem Tag, an dem wir zum ersten Mal alle Gehaltsabrechnungen über die ADP-Lösung übermittelt haben, konnten wir die Durchlaufzeit um etwa die Hälfte verkürzen.“

– Lisa Rosenblatt,

Director of Accounting, Commvault



Always Designing  
for People®



„Schließlich sind die Lohn- und Gehaltskosten für die meisten Unternehmen – auch für uns – einer der größten, wenn nicht sogar der größte Kostenblock. Dementsprechend wollen wir unseren Kollegen und Kolleginnen sehr gute Einblicke in die Lohn- und Gehaltsabrechnung und entsprechende Analysen bieten können.“

„Außerdem werden wir immer wieder um verschiedene Ad-hoc-Berichte gebeten. Diese möchten wir konsolidieren und bessere Informationen als bisher bereitstellen können.“

### Compliance-Expertenwissen sorgt für ein gutes Gefühl

„Angesichts unserer Geschäftstätigkeit“, so Rosenblatt, „steht die Datensicherheit bei uns stets an erster Stelle. Auch das war ein Grund für unsere Zusammenarbeit mit ADP. Das Thema nehmen sie sehr ernst.“

Sie fügt hinzu: „Ein weiterer Punkt, der aus Sicht des Risikomanagements für uns sehr wichtig ist, ist die Einhaltung der lokalen Gesetze in jedem Land, in dem wir tätig sind. Wir sind in 30 Ländern vertreten und können nicht in jedem einzelnen Land Compliance-Fachwissen mitbringen. Und an dieser Stelle liefert ADP wirklich ab, denn seine Mitarbeitenden, ob intern oder über lokale Anbieter, bieten Sachverstand auf dem Gebiet. Sie verfügen über alle erforderlichen Informationen, die wir für eine Vielzahl von Aktivitäten – von Berechnungen bis hin zur Einreichung von Unterlagen – benötigen, um die Vorschriften einzuhalten, und geben sie an uns weiter. Das gibt uns das gute Gefühl, auf der sicheren Seite zu sein.“

### Eine Zusammenarbeit, die auf Vertrauen beruht

Rosenblatt erklärt: „Ich betrachte ADP als meinen Partner und diese Partnerschaft beruht auf Vertrauen. Ich vertraue darauf, dass sie uns bei der Einhaltung von Vorschriften unterstützen, sicherstellen, dass unsere Gehaltsabrechnungen korrekt sind – insbesondere in Bezug auf die Steuerberechnungen in den verschiedenen Ländern, in denen wir tätig sind –, effiziente Prozesse bereitstellen und uns bei der Umgestaltung unserer globalen Entgeltabrechnung unterstützen.“

„Das Ergebnis unserer Zusammenarbeit ist, dass alles, was wir tun, jetzt automatisiert und standardisiert abläuft; wir wickeln die Lohn- und Gehaltsabrechnung jetzt im Grunde nur noch von zwei Standorten aus ab.“

*„Unsere Payroll-Transformation ist für mich weniger ein Ziel als vielmehr ein Weg – ein ständiger Ausbau unserer Geschäftsbeziehungen. Ich hoffe, dass ADP uns mit neuen Technologien und Ideen voranbringt, damit wir unserer Konkurrenz in dieser schnelllebigen Welt einen Schritt voraus bleiben können.“*

**– Lisa Rosenblatt, Director of Accounting**

„Als Nächstes möchten wir beispielsweise die Bereitstellung der Gehaltschecks über eine Selbstbedienungsplattform automatisieren, sodass jeder die Informationen abrufen kann, die er braucht, zugeschnitten auf die jeweilige Person und das Land, in dem sie arbeitet.“

„So liefert die Partnerschaft mit ADP auch in Zukunft einen zusätzlichen Mehrwert für unser Unternehmen, unsere Mitarbeitenden und mein Team“, so Rosenblatt abschließend.

ADP und das ADP-Logo sind eingetragene Marken von ADP, Inc. Alle anderen Marken sind Eigentum der jeweiligen Inhaber.  
Copyright © 2024 ADP, Inc.

WF2069352

“

Wir sind in 30 Ländern vertreten und können nicht in jedem einzelnen Land Compliance-Fachwissen mitbringen. Und an dieser Stelle liefert ADP wirklich ab, denn seine Mitarbeitenden bieten Sachverstand auf dem Gebiet. Sie verfügen über alle erforderlichen Informationen, die wir für eine Vielzahl von Aktivitäten benötigen, um die Vorschriften einzuhalten, und geben sie an uns weiter. Das gibt uns das gute Gefühl, auf der sicheren Seite zu sein.“

**– Lisa Rosenblatt,**  
Director of Accounting, Commvault

  
Always Designing  
for People®

 Commvault®