

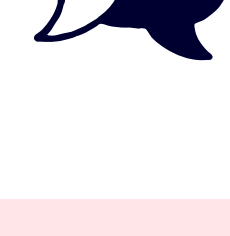
PAYROLL – VON DER TRANSAKTION HIN ZUR TRANSFORMATION

Bei der Entgeltabrechnung geht es um mehr als nur die Bezahlung des Personals.

Sie sorgt für eine bessere Beziehung zwischen Arbeitnehmenden und Arbeitgebern, kann aber gleichzeitig eine zentrale Funktion bei der Modernisierung einnehmen und Ihr Unternehmen, Ihre Daten und Ihre Beschäftigten schützen, indem sie strategische Erkenntnisse für intelligentere Entscheidungen liefert.

Doch wie bei jeder Transformation muss auch hier erst der Status quo ermittelt werden.

Es gibt eine Roadmap, die von erstklassigen Unternehmen verwendet wird und die Sie nutzen können, um Ihren Fortschritt auf dem Weg zur modernen Gehaltsabrechnung zu ermitteln.



„Die Payroll muss laufen, sie muss sicher und compliant sein. Wenn sie einzig als Hygieneaspekt betrachtet wird, dann wird sich das eines Tages rächen.“

Nico Orie, Coca-Cola Europacific Partners

Entwickeln Sie Ihre Entgeltabrechnung weiter

Verschaffen Sie sich einen besseren Überblick über die Bereiche, in die Unternehmen wie das Ihre investiert haben, um ihre Entgeltabrechnung zu verbessern.

Der Guide zu einer soliden Payroll

Finden Sie heraus, wo Ihr Unternehmen auf seinem Weg zur modernen Gehaltsabrechnung steht.

[Guide herunterladen](#)



8 DIE WICHTIGSTEN BEREICHE FÜR DIE PAYROLL-TRANSFORMATION

1 GOVERNANCE UND ORGANISATION

Von **Komplexität** hin zur **Kontrolle**

Eine strukturierte Payroll sorgt für Compliance, Kostenüberwachung und Reduzierung von Fehlern.

Eine solide Entgeltabrechnung bedeutet ...

- Schaffung einer Kultur der Compliance und Verbesserung
- Ermöglichung erweiterter Analysen
- Mühelose Anpassung an Veränderungen

„Die Definition der Data-Governance zu Beginn ist sehr wichtig.“

Global Payroll Transformation Lead, Worley

2 ENTGELTABRECHUNGS-PROZESS

Von **Fehlern** hin zu **engagierten Mitarbeitenden**

Ganzheitlich betrachtet umfasst die Entgeltabrechnung alles – von der Arbeitszeiterfassung bis hin zu den Lohnzetteln. Im Kern geht es jedoch um die Mitarbeitererfahrung.

Eine solide Entgeltabrechnung bedeutet ...

- Automatisierung manueller Prozesse
- Ein intuitives, proaktives System
- Optimierte Verfahren

„ADP hilft uns, die Payroll zu vereinfachen, zu digitalisieren und zu personalisieren.“

Sunita Cherian, Wipro

Die häufigsten Fehlerursachen in der Entgeltabrechnung:



FEHLER BEI DER ZEITERFASSUNG*



DATENUNSTIMMIGKEITEN*



FEHLENDE AUTOMATISIERTE PROZESSE*

3 ÜBERWACHUNG DER ENTGELTABRECHNUNG

Von **Schwachstellen** hin zu **Lösungen**

Verschaffen Sie sich einen Überblick darüber, welche Bereiche Ihrer Gehaltsabrechnung gut funktionieren und welche nicht.

Eine solide Entgeltabrechnung bedeutet ...

- Eine Übersicht fortschrittlicher Überwachungssysteme
- Prädiktive Analysen
- Klarer Überblick über die regionalen und globalen Daten

„Die Entgeltabrechnung muss proaktive Erkenntnisse liefern.“

Jennifer Collins, Microsoft

4 BELEGSCHAFT UND SCHULUNGEN

Von der **Lehre** hin zur **Erkenntnis**

Kompetente Fachkräfte für die Entgeltabrechnung zu gewinnen, ist nicht einfach. Umso wichtiger ist es, sie zu binden.

Eine solide Entgeltabrechnung bedeutet ...

- Kontinuierliche Lern- und Schulungsprogramme anzubieten
- Fachkundiges Payroll-Personal
- Ein solider Wissensaustausch

„ADP bietet persönliche Schulungen. Das ist sehr viel wert.“

Global Payroll Lead, PayPal



24 %

DER UNTERNEHMEN HABEN PROBLEME, QUALIFIZIERTE KRÄFTE FÜR DIE ENTGELTABRECHNUNG ZU GEWINNEN UND ZU HALTEN

5 ZEIT- UND ANWESENHEITSERFASSUNG

Vom **Tracking** hin zur **Transparenz**

Die Erfassung von Arbeitszeiten, Urlaub und Abwesenheiten ist für eine ordnungsgemäße Gehaltsabrechnung unerlässlich.

Eine solide Entgeltabrechnung bedeutet ...

- Dynamische Dashboards, Self-Service-Analysen und Benchmarks
- Eine umfassende Übersicht Ihrer Gehaltsabrechnungen, gespeichert in einer einheitlichen Datenbank
- Szenarienbasierte Prognosen

„Wir konnten die Zahlungen aller Mitarbeitenden, einschließlich der stundenweise beschäftigten Außendienstmitarbeitenden, optimieren und gleichzeitig den Vorgesetzten wertvolle Analysen zur Verfügung stellen.“

Bryan Waddle, Weatherford International

6 IT UND AUTOMATISIERUNG

Von der **Automatisierung** hin zur **Innovation**

Um die steigende Arbeitsbelastung zu bewältigen, müssen Payroll-Teams auf Innovation setzen.

Eine solide Entgeltabrechnung bedeutet ...

- Nahtlose Systemintegration
- Kontinuierliche Updates, Wartung und Innovation
- Ein vollständig integriertes Payroll-Ökosystem

„Durch die Umstellung auf eine papierlose Arbeitsweise sparen wir 99.000 Arbeitsstunden pro Jahr.“

Penny Cavener, Celestica



52 %

DER UNTERNEHMEN ERFAHREN VON FEHLERN BEI DER ENTGELTABRECHNUNG DURCH BESCHWERDEN VON MITARBEITENDEN



32 %

DER UNTERNEHMEN SIND DER MEINUNG, DASS KI BEI DER PAYROLL-TRANSFORMATION EINE ENTSCHEIDENDE ROLLE SPIELT

7 RECHTLICHE UND GESETZLICHE COMPLIANCE

Von **Compliance** bis **Klarheit**

Die Vorschriften für die Entgeltabrechnung ändern sich ständig. Mit regelmäßigen Audits und Aktualisierungen kann Ihr Unternehmen der Zeit voraus sein.

Eine solide Entgeltabrechnung bedeutet ...

- Einen umfassenden Prüfungsrahmen zu haben
- Ein dediziertes Prüfungsteam
- Ein proaktives Risikomanagement und eine entsprechende Risikobewertung

„ADP sorgt dafür, dass wir den Änderungen in der Gesetzgebung immer einen Schritt voraus sind.“

Graham Pugh, AO World

8 SICHERHEIT DER ENTGELTABRECHNUNG

Von **Unsicherheit** zum **Rundumschutz**

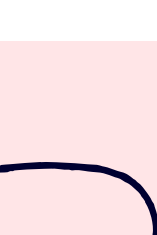
Unternehmen müssen bewährte Sicherheitspraktiken einführen, um ihre Gehaltsabrechnung und die Personaldaten zu schützen.

Eine solide Entgeltabrechnung bedeutet ...

- Fortschrittliche Sicherheitskontrollen
- Die höchsten Standards im Datenschutz
- Beispiellose Maßnahmen zur Prävention und Reaktion auf Sicherheitsverstöße

„Eine sichere Entgeltabrechnung hat oberste Priorität. ADP nimmt das sehr ernst.“

Lisa Rosenblatt, Commvault



93 %

DER UNTERNEHMEN SAGEN, DASS DATENSICHERHEIT „KRITISCH“ FÜR IHRE ENTGELTABRECHNUNGSSTRATEGIE GEWORDEN IST



„Mein Tipp beim Thema Transformation wäre, sich im Vorfeld Klarheit zu verschaffen. Deshalb war der Wechsel zu ADP eine wirklich gute Entscheidung.“

Mark Gill, Wolt

Entwickeln Sie noch heute Ihre Entgeltabrechnung weiter

Der Guide zu einer soliden Payroll

[Guide herunterladen](#)

de.adp.com/goodpayroll



ADP und das ADP-Logo sind eingetragene Marken von ADP, Inc. Alle anderen Marken sind Eigentum der jeweiligen Inhaber.

Quellen*: Sofern nicht anders angegeben, basieren unsere Untersuchungsergebnisse auf der Studie „Das Potenzial der neuen Entgeltabrechnung im Jahr 2025: Umfrage zur globalen Entgeltabrechnung“ von ADP.

Copyright © 2025 ADP, Inc.

WF2334353