

CYBER-RESILIENZ STÄRKEN

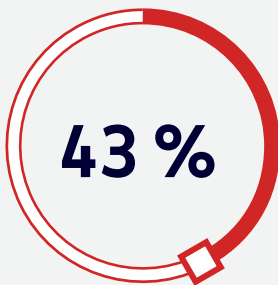


Entgeltabrechnungssysteme enthalten einige der sensibelsten Daten eines Unternehmens, darunter persönliche Identifikationsdaten, Bankkontodaten, Gehaltsinformationen und Steuerdaten. Das macht sie zu einem attraktiven Ziel für Cyberangriffe.

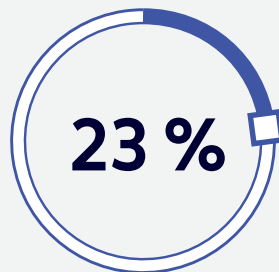
Die Umfrage zur globalen Entgeltabrechnung **Das Potenzial der neuen Entgeltabrechnung im Jahr 2026** offenbart einen deutlichen Anstieg solcher Vorfälle. 70 % der Führungskräfte in der Entgeltabrechnung berichten, dass es in den letzten 24 Monaten mindestens einen Cybersicherheitsvorfall mit Auswirkungen auf die Entgeltabrechnungsprozesse gegeben

hat. Im Vorjahr lag dieser Wert noch bei 57 %. Der Anstieg um 13 Prozentpunkte deutet darauf hin, dass die Bedrohung weiter zunehmen wird, da die Angriffsstrategien immer ausgefeilter werden.

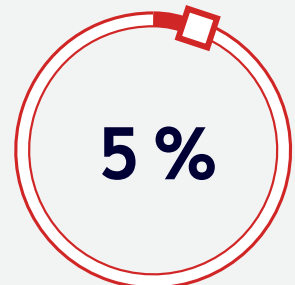
Neue Technologien und Tools, darunter auch solche auf Basis künstlicher Intelligenz (KI), machen es einfacher denn je, große Mengen an Phishing-E-Mails auf einen Schlag zu generieren oder erschreckend überzeugende Spam-Anrufe zu produzieren. Die Entgeltabrechnung nimmt in Unternehmen eine zunehmend strategische Rolle ein, weshalb resiliente Teams wichtiger denn je werden.



haben in den letzten 24 Monaten ein oder zwei Sicherheitsvorfälle erlebt, die sich auf ihre Gehaltsabrechnung ausgewirkt haben



haben in den letzten 24 Monaten drei oder vier Sicherheitsvorfälle erlebt, die sich auf ihre Gehaltsabrechnung ausgewirkt haben



haben in den letzten 24 Monaten fünf oder mehr Sicherheitsvorfälle erlebt, die sich auf ihre Gehaltsabrechnung ausgewirkt haben



Vom Bewusstsein zur Bereitschaft

Entgeltabrechnungsteams sind sich dieses Risikos durchaus bewusst. Die meisten Führungskräfte wissen, welchen Gefahren sie ausgesetzt sind. Es ist jedoch noch ein weiter Weg, bis die Unternehmen auf diese neue Realität vorbereitet sind.

Nur 41 % der Unternehmen verfügen über einen unternehmensweiten Notfallplan für die Entgeltabrechnung.

Das bedeutet, dass fast sechs von zehn Unternehmen – von denen viele bereits einen Sicherheitsvorfall erlebt haben – noch immer ohne ein koordiniertes Playbook für Notfälle arbeiten.

Die Unternehmen machen jedoch Fortschritte. 49 % verfügen mittlerweile über Playbooks und Pläne für einige ihrer Länder, gegenüber 33 % im Vorjahr.



In eigene Sicherheitsfähigkeiten investieren

Maßnahmen gegen wachsende Bedrohungen werden zunehmend in Entgeltabrechnungsprozesse integriert. 47 % der Entgeltabrechnungsteams verfügen mittlerweile über eigene Ressourcen für die Datensicherheit. Dabei handelt es sich um Experten, die sich speziell auf den Schutz von Daten und Systemen der Entgeltabrechnung konzentrieren. Weitere 37 % geben an, dass sie diese Kompetenz aufbauen möchten, was darauf hindeutet, dass allgemein anerkannt wird, dass Sicherheit nicht mehr allein in der Verantwortung der IT-Teams liegen kann.

33 % der Führungskräfte in der Entgeltabrechnung haben die Datensicherheit als eine der wichtigsten globalen Prioritäten genannt, die sie in den nächsten zwei bis drei Jahren verbessern möchten. Damit steht sie neben Compliance und Berichterstattung auf der Liste der wichtigsten Anliegen.



Resilienz auf lokaler und globaler Ebene schaffen

Da die Entgeltabrechnung in Unternehmen eine zunehmend strategische Rolle einnimmt, werden resiliente Teams wichtiger denn je. Am besten für die Bewältigung von Cybersicherheitsbedrohungen gerüstet sind jene Unternehmen, die nicht erst nach einem Vorfall reagieren, sondern über spezielle Sicherheitsexpertise verfügen, die in alle Ebenen ihrer Betriebsabläufe integriert ist.

Das bedeutet, Notfallpläne sowohl lokal als auch global zu entwickeln und zu testen, sicherzustellen, dass die Abteilung der Entgeltabrechnung über die erforderliche Expertise und Befugnisse zur Bewältigung von Sicherheitsproblemen verfügt, klare Protokolle für die Reaktion auf Vorfälle festzulegen – auch in Zusammenarbeit mit Drittanbietern – und eine enge Abstimmung mit der IT zu gewährleisten.

Unternehmen, die Datensicherheit als strategischen Faktor betrachten – und nicht nur als reine Compliance-Verpflichtung –, können Vorfälle öfter verhindern und sich davon schneller wieder erholen.



41 %

haben ein Playbook und einen Notfallplan für alle Länder entwickelt



49 %

haben Playbooks und Pläne für einige ihrer Länder entwickelt



9 %

haben die Erstellung eines Plans in Betracht gezogen, haben aber im Moment keinen



1 %

hat die Erstellung eines solchen Plans nicht in Betracht gezogen

MEHR ERFAHREN

Erfahren Sie, wie Unternehmen die Sicherheit ihrer Entgeltabrechnung verbessern und ihre Cyber-Resilienz stärken – im vollständigen Bericht: Das Potenzial der neuen Entgeltabrechnung im Jahr 2026: Umfrage zur globalen Entgeltabrechnung.

ADP und das ADP-Logo sind eingetragene Marken von ADP, Inc. Alle anderen Marken sind Eigentum der jeweiligen Inhaber. Copyright © 2026 ADP, Inc.

WF3615202



Always Designing
for People®