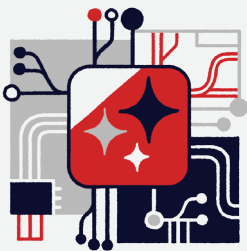


WIE KI DIE ENTGELTABRECHNUNG VERÄNDERT



Bei der Entgeltabrechnung geht es vor allem um Genauigkeit und Compliance. Doch es sollte nie vergessen werden, wer im Fokus der Entgeltabrechnung steht, nämlich die Mitarbeitenden eines Unternehmens. Während intelligente Automatisierung immer verbreiteter wird, mit dem Versprechen, die Arbeitsweise von Teams zu revolutionieren, müssen Führungskräfte einen Weg finden, diese neuen Technologien ohne große negative Auswirkungen effektiv zu integrieren.

Wie die Umfrage zur globalen Entgeltabrechnung **Das Potenzial der neuen Entgeltabrechnung im Jahr 2026** zeigt, wird KI in der Entgeltabrechnung bei Weitem nicht mehr nur experimentell eingesetzt. Rund ein Drittel der Unternehmen verwenden KI bereits für eine Vielzahl von Prozessen in der Entgeltabrechnung. Gut die Hälfte der Unternehmen haben bereits Vorgänge wie Datenerfassung, Berichterstellung, Abstimmung und Dateneingabe automatisiert und viele weitere planen es.



Wo KI bereits eingesetzt wird

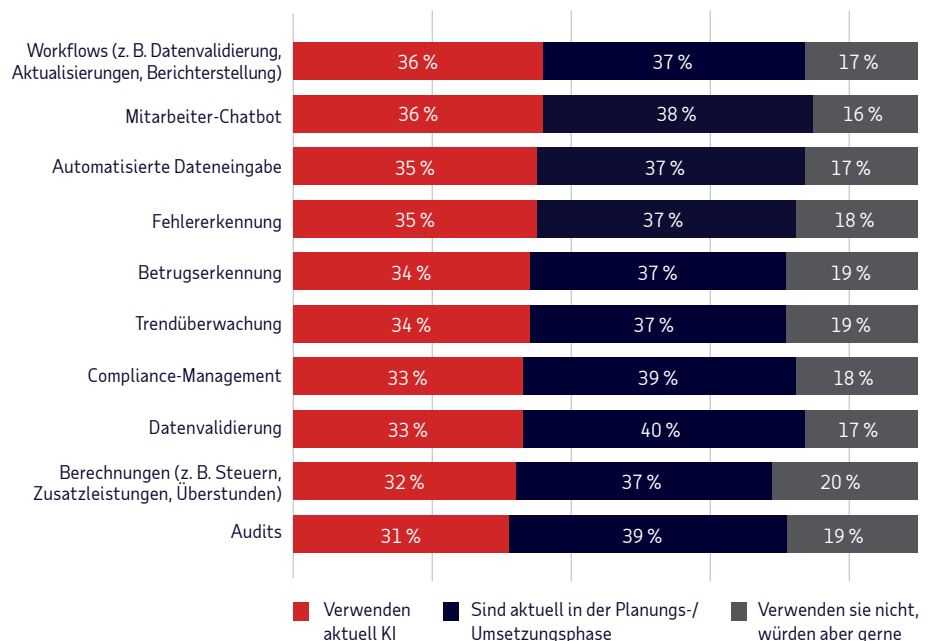
Die Prozesse, in denen KI am frühesten und am intensivsten zum Einsatz kommt, sind jene, bei denen die Vorteile am deutlichsten und die Fehlerrisiken am höchsten sind. Bei Dateneingabe, Fehlererkennung, Compliance-Management und Workflow-Automatisierung wird KI derzeit in großem Umfang eingesetzt.



Das sind strategische Anwendungsbereiche. Fehlererkennung mithilfe von KI kann Anomalien erkennen, die bei einer manuellen Überprüfung eventuell übersehen werden. Automatisiertes Compliance-Management kann regulatorische Änderungen nahezu in Echtzeit berücksichtigen, was das Risiko für hohe Strafgebühren reduziert. Workflow-Automatisierung reduziert die manuellen Arbeiten, die zu Verzögerungen und Inkonsistenzen führen.

Eine wichtige Erkenntnis aus der diesjährigen Umfrage ist, dass 35 % der Verantwortlichen in der Entgeltabrechnung den Mangel an automatisierten Prozessen als primäre Ursache für Ungenauigkeiten in der Entgeltabrechnung ausmachen. Das positioniert Automatisierung nicht nur als ein Mittel für verbesserte Effizienz, sondern auch als grundlegende Voraussetzung für Genauigkeit.

KI-gesteuerte Prozesse

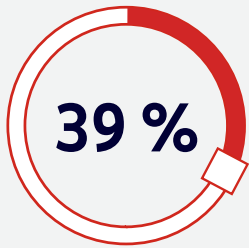




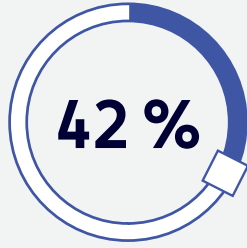
Die Automatisierungspipeline

Selbst wenn Automatisierung bereits eingesetzt wird, sehen Führungskräfte noch Ausbaupotenzial. Viele möchten Abstimmungen zwischen Entgeltabrechnung und anderen Geschäftssystemen sowie Dateneingabe, Berichterstellung und Datenerfassung automatisieren.

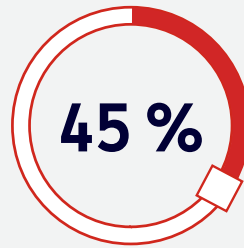
Experten der Entgeltabrechnung wissen, dass Automatisierung Fehler reduzieren, Datenflüsse optimieren und ihren Teams mehr Zeit für wichtigere Aufgaben verschaffen kann:



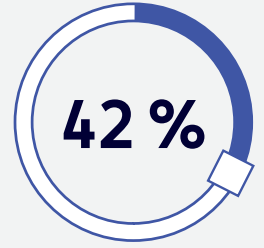
möchten die
Datenerfassung
automatisieren



möchten die
Dateneingabe
automatisieren



möchten die Abstimmungen zwischen
Entgeltabrechnungssystemen und
anderen Geschäftssystemen
automatisieren



möchten die
Berichterstattung
automatisieren

Diese Pipeline zeigt, wie Führungskräfte die Möglichkeiten neu überdenken, wie Automatisierung den strategischen Wert ihrer Teams steigern kann. Zu Beginn fokussierte sich die Automatisierung auf die repetitivsten Arbeiten. Der nächste Schritt konzentriert sich auf die Integration. Indem sichergestellt wird, dass automatisierte Datenflüsse die Entgeltabrechnung nahtlos mit den Finanz-, Personal- und Zeiterfassungssystemen verbinden, lassen sich manuelle Abstimmungsarbeiten reduzieren, die derzeit erhebliche Kapazitäten des Teams beanspruchen.

Diese Fortschritte verbessern auch die Mitarbeitererfahrung, indem sie Fehler reduzieren, die Übersichtlichkeit erhöhen und einen nahtloseren, benutzerfreundlicheren Umgang mit der Entgeltabrechnung ermöglichen.

Bedachte Einführung

Es darf nicht vergessen werden, dass bei der Entgeltabrechnung KI und Automatisierung helfen und nicht ersetzen sollen. 71 % der Verantwortlichen in der Entgeltabrechnung bestätigen, dass Datenschutzverordnungen KI-Innovationen ausbremsen können. Dies deutet jedoch darauf hin, dass viele Organisationen in Bezug auf Governance und Regulierung vorsichtig sind, da sie erkennen, dass eine verantwortungsvolle Einführung – mit klaren Regeln, Transparenz und Schulungen – entscheidend für die effektive und nachhaltige Umsetzung neuer Technologien ist.

MEHR ERFAHREN

Erfahren Sie im vollständigen Bericht, wie KI und Automatisierung die Entgeltabrechnung verändern und neue Wertschöpfung ermöglichen: Das Potenzial der neuen Entgeltabrechnung im Jahr 2026: Umfrage zur globalen Entgeltabrechnung

ADP und das ADP-Logo sind eingetragene Marken von ADP, Inc. Alle anderen Marken sind Eigentum der jeweiligen Inhaber. Copyright © 2026 ADP, Inc.

WF3615202

ADP
Always Designing
for People®